

РАССМОТРЕНО
на методическом совете
протокол № 1
«27» 08 2015г.

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
протокол № 1
«27» 08 2015г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы-интерната №21
ОАО «РЖД»
Н.Г. Воскобойников
приказ № 400
«27» 08 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕСУРСНОМ ЦЕНТРЕ «ШКОЛА ДИАЛОГА КУЛЬТУР ШКОЛЫ - ИНТЕРНАТА № 21 ОАО «РЖД»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о ресурсном центре НОУ «Школа-интернат №21 ОАО «РЖД» (далее Положение) определяет порядок разработки, утверждения и осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в НОУ «Школа-интернат № 21 ОАО «РЖД», а также права и обязанности участников экспериментальной и инновационной деятельности.

1.2. Ресурсный центр - особая форма организации совместной деятельности педагогической науки и практики по разработке и реализации Программы поликультурного образования в НОУ «Школа-интернат №21 ОАО «РЖД».

1.3. Работа ресурсного центра направлена на создание инновационной среды образовательного учреждения, создание оптимального поликультурного пространства, определение дальнейших стратегий развития поликультурного образования.

1.4. Деятельность ресурсного центра основана на научном анализе существующей педагогической теории и практики, направлена на разработку и внедрение поликультурного компонента в содержание образования, определение новых форм и методов организации образовательного процесса, а также способов управления им.

1.5. Уровень ресурсного центра определяется социальной значимостью идей поликультурного обновления практики содержания образования, психолого-педагогической целесообразностью вносимых изменений в образовательное пространство, обоснованностью способов и средств реализации представленного проекта.

1.6. Авторами и участниками проекта могут быть педагогические работники НОУ «Школа-интернат № 21 ОАО «РЖД», сотрудники научно-исследовательских организаций, работники учебно-методических служб, научные коллективы, иные организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

2. Ресурсный центр.

2.1. Ресурсный центр является структурным подразделением НОУ «Школа-интернат №21 ОАО «РЖД».

2.2. На базе ресурсного центра может быть открыта одна или несколько экспериментальных площадок по разным направлениям.

3. Школьная экспериментальная площадка

3.1. Школьная экспериментальная площадка в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Концепцией государственной национальной политики Российской Федерации, Национальной доктриной образования в Российской Федерации (на период до 2025 года), Федеральным государственным стандартом общего образования (ФГОС), Концепцией развития системы дошкольного и общего образования ОАО «РЖД», Программой поликультурного образования ОАО «РЖД» на 2011 -2015 годы, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность образовательных учреждений в условиях экспериментальной и инновационной деятельности и его Уставом.

3.2. Экспериментальная площадка в рамках существующего законодательства дает творческому коллективу право вносить изменения:

- в содержание образования;
- в систему форм, средств и способов обучения и воспитания;
- в режим функционирования учреждения, его финансово-хозяйственный механизм;
- в формы подготовки и переподготовки кадров;
- в программы дополнительного образования;
- в формы прохождения повышения квалификации

3.3. Открытие экспериментальной площадки, действие которой ограничено определенными временными рамками, не влечет за собой изменение статуса учреждения, его организационно-правовой формы и подчиненности.

3.4. Открытие и закрытие экспериментальной площадки производится приказом директора НОУ «Школа-интернат №21 ОАО «РЖД»

4. Организация и управление ресурсным центром.

4.1. Ресурсный центр осуществляет свою деятельность в двух режимах: режиме функционирования и режиме развития по следующим направлениям:

- организует исследовательскую и опытно-экспериментальную работу по проектированию и моделированию новой поликультурной образовательной среды;
- обеспечивает научно-методическую подготовку внедрения результатов эксперимента в практику негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД».

4.2. Образовательный процесс в ОУ осуществляется на основе образовательной программы, разработанной авторским коллективом с учетом направлений и содержания экспериментальной деятельности.

4.3. Экспериментальная площадка подотчетна Департаменту управления персоналом ОАО «РЖД», который оценивает результаты по итогам деятельности экспериментальной площадки, основываясь на заключении внутренней и внешней экспертизы.

4.4. С целью координации и направления деятельности участников экспериментальных проектов создается Совет экспериментальной площадки в составе: администрации, авторов проекта, ученых, педагогов-исследователей, представителей родительской общественности и других заинтересованных лиц.

4.5. Совет экспериментальной площадки:

- руководствуется в своей деятельности настоящим Положением;
- обеспечивает перераспределение функций между участниками проекта, выполнение программы экспериментальной деятельности, отслеживание промежуточных результатов; подготовку и своевременное представление конечных результатов на уровень независимой экспертизы;
- несет ответственность за качество образования в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов;
- организует постоянную систему повышения квалификации для всех участников экспериментальной деятельности;
- осуществляет контроль над эффективным использованием финансовых средств, выделяемых Департаментом управления персоналом ОАО «РЖД» на разработку и реализацию проекта;
- ежегодно определяет состав участников экспериментальной деятельности в соответствии с целями и задачами проекта, персональные надбавки и доплаты за работу в условиях экспериментального режима и представляет в Департамент управления персоналом ОАО «РЖД» на утверждение выписку из решения Совета экспериментальной площадки об установлении надбавок и доплат участникам эксперимента.

4.6. Совет экспериментальной площадки имеет право создавать временные творческие коллективы и научно-методические объединения.

4.7. Родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся должна быть обеспечена возможность ознакомления с содержанием и реализацией экспериментальных программ.

5. Финансирование программы ресурсного центра

5.1. Финансирование Программы осуществляется в рамках бюджетного финансирования НОУ «Школа-интернат №21 ОАО «РЖД». Финансирование программы эксперимента может осуществляться за счет средств выделяемых Департаментом управления персоналом ОАО «РЖД» на реализацию Концепции развития системы дошкольного и общего образования ОАО «РЖД», выделяемых Департаментом управления персоналом на реализацию Программы поликультурного образования ОАО «РЖД» на 2011-2015гг., выделяемых другими министерствами, ведомствами, организациями, отдельными гражданами; дополнительно выделяемых из соответствующих фондов развития образования субъектов Российской Федерации или органов местного самоуправления.

5.2. В целях стимулирования деятельности работников образовательного учреждения, участвующих в проведении эксперимента, негосударственное образовательное учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры ставок заработной платы и должностных окладов, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

6. Контроль работы ресурсного центра

6.1 Координацию и контроль реализации Программы осуществляет Департамент управления персоналом ОАО РЖД.

6.2. Департамент управления персоналом:

- анализирует работу ресурсного центра, вносит предложения по коррекции его деятельности;

- осуществляет организационное, информационное и научно - методическое обеспечение работы ресурсного центра.