

- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в т.ч. по причине беременности и родов;

- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.5. Статус молодого специалиста образовательного учреждения утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

- Расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- Расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности п.п.5-11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

2.6. Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию педагогические образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1. Молодой специалист должен руководствоваться следующими основными принципами поведения:

уважительное отношение к традициям ОАО «РЖД», железнодорожного транспорта;

приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков;

ответственной выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;

проявление инициативы в поиске новых методических и организационных решений, направленных на повышение эффективности работы;

участие в разработке и внедрении инновационных образовательных программ;

умение взаимодействовать с другими работниками, руководством, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения к личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе.

3.2. Молодой специалист обязан:

выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка;

проявлять инициативу, стремиться использовать в образовательном процессе различные методы, методические приемы, формы и средства, активизирующие познавательную деятельность учащихся и воспитанников;

использовать в работе информационные технологии;

изучать научно-методическую литературу, современные образовательные технологии в целях совершенствования профессионального уровня;

качественно выполнять должностные обязанности, устранять недостатки в своей работе;

соблюдать морально-этические нормы.

3.3. Молодой специалист возвращает денежные средства, выплаченные ему в соответствии с пунктами 5.2. и 5.3. настоящего положения:

а) если он не явился на работу или отказался приступить к работе без уважительной причины, определяемой в соответствии с законодательством Российской Федерации;

б) если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием для прекращения трудового договора по инициативе работодателя.

Молодой специалист, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, возвращает выплаченные ему денежные средства за вычетом понесенных расходов на переезд его и членов его семьи, а также на провоз имущества.

3.4. В случаях, указанных в пункте 2.5. настоящего положения, молодой специалист, принятый на работу в образовательное учреждение в соответствии с договором о целевой подготовке, возмещает денежные средства, выплаченные образовательным учреждением образовательному учреждению среднего или высшего профессионального образования за его обучение, на условиях, предусмотренных договором о целевой подготовке специалиста (пропорционально фактически отработанному в пределах срока трудового договора времени).

4. Обязанности образовательного учреждения в отношении молодого специалиста.

4.1. Образовательное учреждение предоставляет молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в педагогическом образовательном учреждении высшего и среднего профессионального образования специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.

4.2. Образовательное учреждение с целью закрепления молодых специалистов принимает на себя следующие обязательства:

а) создавать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов. Для скорейшей адаптации молодого специалиста, приобретения им профессиональных навыков организуется наставничество на срок до шести месяцев в соответствии с положением о наставнике образовательного учреждения, утвержденным руководителем этого учреждения. В образовательном учреждении издается приказ о закреплении молодого специалиста за наставником. Молодой специалист работает по программе, разработанной совместно с наставником и утвержденной руководителем образовательного учреждения;

б) способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний, деловых, личностных качеств, интересов и задач образовательного учреждения;

в) направлять молодого специалиста на курсы переподготовки повышения квалификации с целью углубления знаний с учетом его профессионального уровня и компетенции;

г) создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов, ведения здорового образа жизни;

д) формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию, уважительное отношение к ветеранам, традициям и культуре железнодорожного транспорта;

е) обеспечивать индивидуальный подход к работе с молодыми специалистами, направленный на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором образовательного учреждения, нормативными документами ОАО «РЖД» и настоящим положением.

5.2. Молодому специалисту после приема на работу выплачивается единовременное пособие в размере месячного оклада. Право получение данного пособия сохраняется у молодого специалиста, ранее не воспользовавшегося этим правом в силу каких-либо обстоятельств, в течение срока его нахождения в статус молодого специалиста.

5.3. Молодому специалисту устанавливается ежемесячная плата за содержание его детей в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях и общеобразовательных школах-интернатах ОАО «РЖД» в размере до 5 процентов

ежемесячных затрат на содержание воспитанника в образовательном учреждении ОАО «РЖД» с возмещением расходов до полной стоимости за счет средств ОАО «РЖД».

5.4. При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в другую местность:

а) оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (к членам семьи молодого специалиста относятся жена(муж), а также дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним);

б) оплачиваются расходы по благоустройству на новом месте жительства: в размере одного должностного оклада и одной четвертой должностного оклада молодого специалиста на каждого переезжающего члена семьи;

в) в размере двух должностных окладов и половины должностного оклада молодого специалиста на каждого переезжающего члена семьи при переезде в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности;

в) выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы в размерах, не менее установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета;

г) предоставляется оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до семи календарных дней;

д) ежемесячно возмещаются расходы по временному найму жилого помещения (кроме стоимости коммунальных услуг) в сумме минимального размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, оплату соответствующих налоговых сборов производит молодой специалист.

6. Заключительные положения

6.1. Конкретные размеры затрат на возмещение расходов, связанных с переездом в другой населенный пункт, найма временного жилья и условия их возврата в случае увольнения молодого специалиста предусматриваются в дополнительном соглашении к трудовому договору.

6.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на молодых специалистов, работающих в образовательном учреждении на педагогических должностях.